

Rückantwort:  
Per Fax: 0211-4301- 137

**Per Post:**  
DGB Bildungswerk e.V.  
Bereich Migration & Qualifizierung  
Rosaria Bruno  
Hans-Böckler-Straße 39  
40476 Düsseldorf

**Online:** [www.migration-online.de/train\\_bew\\_mai](http://www.migration-online.de/train_bew_mai)

Die Veranstaltung findet in der Woche der Weiterbildung statt. Die Woche der Weiterbildung (24.-31. Mai) des „Kompetenzzentrum Pro Qualifizierung - Interkulturelle Öffnung“ soll die Weiterbildungsbeteiligung von Migranten erhöhen und ihre Arbeitsmarktchancen verbessern. Außerdem sollen Weiterbildungseinrichtungen dazu angeregt werden, ihre Programme für Migranten transparent zu machen.

Gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales, das Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung, den Europäischen Sozialfonds, das Bundesministerium des Innern, das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge und den Deutschen Gewerkschaftsbund



**Seminarsprache:**  
Deutsch

**Kosten:**  
Teilnahmegebühren werden nicht erhoben.

Kosten für angebotene Verpflegung und Anfahrt übernimmt der Veranstalter.

**Tagungsort:**

**Bildungs- und Jugendstätte Rursee  
Am Scheidbaum 1  
52385 Nideggen-Schmidt**

**Bei Schwierigkeiten bei der Organisation der Anreise  
sprechen Sie uns bitte an.**

## Training

### Bewerbungstraining für Menschen mit Migrationshintergrund – Stärken erkennen und nutzen

29.-30. Mai 2008

Ein Training des DGB Bildungswerk e.V.



Das Training wird organisiert vom

DGB Bildungswerk e.V.  
Bereich Migration & Qualifizierung  
Daniel Weber  
Hans-Böckler-Straße 39, 40476 Düsseldorf  
Telefon: 0211- 4301-179 Fax: 0211-4301-137



[migration@dgb-bildungswerk.de](mailto:migration@dgb-bildungswerk.de)

Beschäftigung, Bildung und Teilhabe vor Ort



## Das XENOS-Projekt „2. Chance – Interkulturell und gemeinsam vor Ort“

### Das Thema:

Der Einstieg in den Beruf scheidet bei Menschen mit Migrationshintergrund oft schon an der ersten Hürde: dem Bewerbungsverfahren. Bei dem Seminar geht es darum, die Chancen dieser Menschen zu verbessern. Die Teilnehmenden sollen ihre Stärken kennen lernen und ihre Bewerbungsunterlagen und Kommunikationsfähigkeit dem Arbeitsmarkt anpassen. So erwerben sie wichtige Kompetenzen für den Bewerbungsprozess. Außerdem sollen Kompetenzen für das Bewerbungsverfahren aufbereitet werden, die oft nicht in entsprechender Form dargestellt werden: Mehrsprachigkeit, nicht anerkannte Berufsausbildungen, interkulturelle Kompetenz, Durchsetzungsvermögen und Flexibilität. Das Seminar gibt zudem wichtige Hinweise, welche Weiterbildungsmöglichkeiten es gibt, um Kernkompetenzen zu entwickeln, die für den Berufseinstieg wichtig sind.

### Zielgruppe:

Menschen mit Migrationshintergrund

### Der Hintergrund:

Das XENOS-Projekt „2. Chance – Interkulturell und gemeinsam vor Ort“ hat das Ziel, den lokalen Arbeitsmarkt durch aufeinander aufbauende Maßnahmen zu stärken. Menschen mit Migrationshintergrund, vor Ort ansässige Unternehmen und andere Akteure des Arbeitsmarktes werden beraten, geschult und vernetzt. Das Projekt wird beispielhaft in Düren und Dresden durchgeführt.

Das DGB Bildungswerk führt in diesem Rahmen interkulturelle Schulungen, Seminare, Informationsveranstaltungen, Arbeitsmarktkonferenzen und Messen durch. Ein langfristiger Austausch der Akteure soll angeregt werden. Zudem sollen Integrationstrainings und Informationsangebote für Migrantinnen und Migranten dazu beitragen, dass diese sich besser in den Arbeitsmarkt einbringen und vorhandene Angebote nutzen.

## Bewerbungstraining für Menschen mit Migrationshintergrund – Stärken erkennen und nutzen

### Donnerstag, 29. Mai 2008

- 09:00 - 10:00 Begrüßung, Vorstellungsrunde, Erwartungen
- 10:00 - 11:00 Grundlagen eines Bewerbungsverfahrens
- 11:00 - 11:15 Kaffeepause
- 11:15 - 13:00 Eigene Stärken und Schwächen erkennen
- 13:00 - 14:00 Mittagspause
- 14:00 - 15:30 Die eigenen Fähigkeiten vermitteln – Grundlagen der Kommunikation
- 15:30 - 15:45 Kaffeepause
- 15:45 - 17:00 Simulation eines Bewerbungsgesprächs

### Freitag, 30. Mai 2008

- 9:00 - 11:00 Arbeitsgruppen: Wie stelle ich meine Stärken in einem Lebenslauf dar?
- 11:00 - 11:15 Kaffeepause
- 11:15 - 13:00 Kommunikationsübung: Partnerinterviews
- 13:00 - 14:00 Mittagspause
- 14:00 - 15:30 Chance zur Weiterbildung nutzen: Welche Möglichkeiten gibt es, eigene Fähigkeiten auszubauen?
- 15:30 - 16:45 Nachbereitung des Trainings

## Bewerbungstraining für Menschen mit Migrationshintergrund – Stärken erkennen und nutzen

**Ort:** Düren

**Beginn:** 29.05.2008, 09:00 Uhr

**Ende:** 30.05.2008, 16:45 Uhr

**VA.NR.:** BMM 108360169

Die verbindliche Anmeldung muss spätestens bis zum 24.05.2008 auf beiliegendem Anmeldeformular beim DGB Bildungswerk, Bereich Migration & Qualifizierung, postalisch oder per Fax (0211-4301-137) eingegangen sein.

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Stadt: \_\_\_\_\_

Telefon/Fax: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Organisation/Firma: \_\_\_\_\_

Funktion: \_\_\_\_\_

Mitglied in Gewerkschaft: \_\_\_\_\_

Geburtsjahr: \_\_\_\_\_

Geschlecht: m\_\_ w\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Unterschrift: \_\_\_\_\_